



ISTITUTO COMPRENSIVO DI BRISIGHELLA

P.tta G. Pianori, 4 – 48013 Brisighella (RA) – Tel 0546-81214 Cod.Fisc.
81001800390–Cod.Mecc. RAIC80700A-Cod.Fatt.U F4HBY

E-mail: raic80700a@istruzione.it - PEC: RAIC80700A@PEC.ISTRUZIONE.IT - SITO WEB: www.icbrisighella.edu.it



PROPOSTA PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITÀ DEL PERSONALE ATA

Brisighella, 01 ottobre 2026

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
SEDE

e, p.c. Al Personale A.T.A.
Sede

OGGETTO: *proposta piano annuale delle attività del personale ATA a.s. 2026/27 inerente alle prestazioni, l'orario di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa, la proposta di attribuzione degli incarichi specifici, le ulteriori mansioni delle posizioni economiche l'intensificazione delle prestazioni lavorative e quelle eccedenti l'orario d'obbligo.*

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 63, primo comma, del CCNL 18/01/2024, il direttore SGA presenta all'inizio dell'anno scolastico la proposta del piano delle attività del personale ATA dopo aver ascoltato lo stesso personale;

VISTO il D.L.vo n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n.241 recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo ed di diritto di accesso ai documenti amministrativi

VISTA la revisione del Piano Triennale dell'offerta formativa deliberato dal Consiglio d'istituto in data 18 dicembre 2026;

CONSIDERATE le esigenze e le proposte del personale ATA emerse nello specifico incontro in data 11 settembre 2026;

TENUTO conto dell'esperienza e delle competenze specifiche possedute dal personale in servizio;

CONSIDERATO il numero delle unità di personale ATA in organico per l'a.s. 2026/27 che riporta la conferma delle unità di Collaboratore Scolastico del precedente anno e l'aumento di una unità di Assistente Amministrativo in organico di fatto (l'unità di Assistente Tecnico condiviso con le altre scuole dell'obbligo del comprensorio faentino è utilizzato solamente a chiamata);

CONSIDERATO che la scuola dell'autonomia richiede una gestione di equipe dei processi amministrativi e che in ogni caso le varie unità di personale debbono essere intercambiabili fra di loro al fine di porre l'istituzione scolastica nelle condizioni di rispondere sollecitamente alle richieste dell'utenza e avere un quadro aggiornato in ogni momento dei processi amministrativi in corso;

CONSIDERATO che una ripartizione per servizi comporta una migliore utilizzazione professionale del personale;

CONSIDERATO il numero di personale in organico;

PROPONE

Per l'anno scolastico 2026/2027, il seguente piano delle attività del personale amministrativo, tecnico e ausiliario, in coerenza con gli obiettivi deliberati nel piano dell'Offerta Formativa.

Il piano comprende la proposta sull'articolazione dell'orario di lavoro del personale dipendente

funzionale all'orario di funzionamento dell'istituzione scolastica, compiti e funzioni del personale, nonché l'individuazione dei criteri per l'assegnazione degli incarichi specifici e delle posizioni organizzative.

Il piano è stato elaborato sulla base delle linee guida fornite dal Dirigente scolastico in data 14 settembre 2026 e del numero delle unità di personale presenti in organico nei tre profili interessati, nonché dell'orario di funzionamento dell'istituto stabilito con deliberazione n° 28 del consiglio d'istituto in data 27 ottobre 2025

PIANO DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO E AUSILIARIO

1. Individuazione e articolazione dei servizi amministrativi tecnici e generali in conformità del nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL 2019/2021
2. Gestione dei recuperi, ritardi, straordinari, ferie, permessi, ecc.
3. Chiusure prefestive scuole.
4. Attività aggiuntive per l'accesso al fondo id Istituto.
5. Incarichi aggiuntivi.
6. Valorizzazione del personale
7. Formazione-aggiornamento.

1- INDIVIDUAZIONE E ARTICOLAZIONE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI, TECNICI E GENERALI IN CONFORMITA' DEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE PREVISTO DAL CCNL 2019/2021

ORARIO PERSONALE AMMINISTRATIVO

L'orario del personale amministrativo a tempo indeterminato e determinato è articolato su 36 ore settimanali. Le tre unità effettuano l'orario di lavoro con il seguente turno antimeridiano:

- dalle ore 7,30 alle ore 13,30;

- rientro pomeridiano dalle ore 14,00 alle ore 17,00 (il lunedì AA Piancastelli Giovanna e il giovedì A.A. Passarelli Stefano) un giorno alla settimana e riposo compensativo due sabati al mese;

Tale organizzazione permette di coniugare le esigenze del personale con quelle di servizio, proponendo ampia disponibilità per le utenze.

Il tecnico in rete con le scuole di Faenza presta servizio a Brisighella all'occorrenza su chiamata alla Scuola Polo I.C. "Europa" di Faenza che gestisce le unità di personale A.T.

Cognome e nome	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
Monti Silvia	7,30-14,12	7,30-14,12	7,30-14,12	7,30-14,12	7,30-14,12	
Piancastelli Giovanna	7,30-13,30 14,00-17,0	7,30-13,30	7,30-13,30	7,30-13,30	7,30-13,30	7,30-13,30*
Sabelli Federica	7,30-13,30	7,30-13,30	7,30-13,30	7,30-13,30	7,30-13,30	7,30-13,30
Passarelli Stefano	7,30-13,30	7,30-13,30	7,30-13,30	7,30-13,30 14,00-17,0	7,30-13,30	7,30-13,30*

*a rotazione due sabati al mese.

Per accedere a fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita è necessario che le unità A.A. ne facciano formale richiesta debitamente motivata e che la richiesta sia compatibile con la garanzia, la continuità e la qualità dei servizi. La flessibilità non recuperata in giornata dovrà essere recuperata entro il mese successivo.

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche (vacanze natalizie, pasquali ed estive), salvo comprovate esigenze, si osserva per tutti il solo orario antimeridiano dalle ore 7,30 alle ore 13,30.

Il ricevimento del pubblico si effettua in orario antimeridiano ogni giorno dalle ore 8,00 alle ore 9,00 e dalle 12,00 alle ore 13,00. Anche il servizio telefonico di risposta alle utenze esterne si effettua negli stessi orari.

Ripartizione dei compiti tra il personale preposto ai servizi

UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO

Con la presenza di tutti gli assistenti amministrativi, ed in particolare

PER L'AREA ALUNNI: A.A. Giovanna Piancastelli

PER L'AREA PERSONALE: AA.AA Monti Silvia

PER AREA SERVIZI GENERALI E ASSENZE DEL PERSONALE: AA. Passarelli Stefano

PER L'AREA SERVIZI GENERALI, SICUREZZA E TRASPARENZA: A.A. Sabella Giusj Federica

ORARO DI APERTURA: tutti i giorni dalle ore 8 alle ore 9 e dalle 12 alle ore 13.

FUNZIONI:

- Fornisce informazioni agli utenti esterni sull'Istituto, fatta eccezione per quelle di natura strettamente didattica, che verranno date esclusivamente dall'Ufficio di Presidenza;
- Fornisce tutte le informazioni richieste dagli alunni;
- Fornisce informazioni all'utenza sugli atti e sullo stato dei procedimenti;
- Riceve le richieste di documenti e certificati e provvede alla loro consegna;
- Collabora alla predisposizione delle copie e delle informazioni richieste, ai sensi della Legge 241/90.

I tempi della procedura per l'accesso ai documenti amministrativi sono di norma inferiori ai 30 gg. Previsti dalla Legge 241/90.

INDIVIDUAZIONE E ARTICOLAZIONE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI

DIREZIONE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI: Dott.ssa Montevecchi Mariagrazia (M)

Ufficio contabilità e patrimonio Svolge interamente le attività inerenti all'area AMMINISTRATIVA

Sovrintende ai servizi generali e amm.vi nell'ambito delle direttive impartite dal D.S.

Cura, con funzioni di coordinamento, l'organizzazione del personale A.T.A., posto alle sue dirette dipendenze.

Provvede all'esecuzione delle delibere del C.d.I.

Firma, congiuntamente al D.S., tutti i documenti contabili concernenti la gestione autonoma dell'istituzione

È segretario della Giunta Esecutiva

Firma tutti i certificati che non comportino valutazioni discrezionali e ne rilascia copia

Cura l'attività istruttoria diretta alla stipulazione di accordi, convenzioni, contratti con soggetti esterni

È consegnatario dei beni mobili

Collabora con il D.S. alla redazione del Programma Annuale

Firma mandati e reversali

Cura le variazioni al Programma

Cura la redazione del Conto Consuntivo

Gestisce le schede di progetto

Gestisce il fondo per le minute spese

Cura l'attività istruttoria relativa agli acquisti e alla realizzazione di progetti PNRR

Tiene i registri contabili e il Registro dei contratti

Coordina e partecipa all'attività progettuale relativa all'ampliamento dell'offerta formativa, curando tutta la parte amministrativa e contabile e assicurando il coordinamento con il personale di segreteria

Consulenza alla contrattazione integrativa di Istituto

Predisposizione bozza degli atti deliberativi da sottoporre all'esame del Consiglio di Istituto
Predisporre bozza relazione Programma Annuale per D.S.
Predisporre bozza relazione Conto Consuntivo per D.S.
Gestisce cessazioni dal servizio, pensioni, TFS e TFR di tutto il personale scolastico

UFFICIO DI SEGRETERIA

**O = MONTI Silvia P = PIANCASTELLI Giovanna S = SABELLA Giusy
Federica - R = PASSARELLI Stefano**

SERVIZI AMMINISTRATIVI AI SENSI DEL CCNL 2019/2021

Ufficio risorse umane assegnato all'Assistente Amministrativa MONTI SILVIA

Ufficio alunni assegnato all'Assistente Amministrativo PIANCASTELLI Giovanna

Ufficio Affari Generali e risorse umane relativo ad assenze del personale, circolari OO.CC e uscite didattiche assegnato all'Assistente Amministrativo PASSARELLI Stefano

Ufficio affari generali sicurezza e trasparenza all'Assistente Amministrativo SABELLA GIUSY FEDERICA

AREA DIDATTICA Gestione alunni		AREA AFFARI GENERALI Gestione Organi collegiali	
Iscrizioni, contributi, rimborsi	P	Elezioni	R
Frequenze, trasferimenti, nulla osta	P	Funzionamento OO.CC.	R
Esami	P	RSU	S
Certificazioni	P	Pubblicazione delibere CdI	M
Valutazioni, diplomi	P	Applicazione back up su server, servizio interfaccia per rete scolastica ai fini della sicurezza dati col gestore esterno	M
Registri elettronici – assistenza docenti e famiglie	P	Circolari personale e famiglie	R
		Convocazione Collegio e commissioni	R
		Gestione contenuti sito web	M
Documentazioni, amministrazione del fascicolo dell'allievo, registri, ecc.	P	PROTOCOLLO Gestione posta	
Conservazione verbali	P	Scarico posta	M-P
Obbligo scolastico	P	Protocollazione posta in entrata	O-P-R-S
		Protocollazione posta in entrata per DS e generica	S
Rapporti con genitori e alunni. Convocazione Gli/Glo	P	Gestione protocollo informatico in uscita	O-P-R-S
Stage	P	Fotocopie	O-P-R-S
Statistiche alunni	P	Consegna posta	O-P-R-S
Scarto d'archivio	P	Archiviazione	O-P-R-S
Attività sportiva	P	Preparazione plico per ufficio postale	O-P-R-S
Attività extracurricolari – Progetti didattici – consenso alunni per esperti esterni	P	Applicazione back up su server, servizio interfaccia per rete scolastica ai fini della sicurezza dati col gestore esterno	M
Gestione Assicurazione RC e Infortuni	P	AREA TRASPARENZA	
Contributi genitori alunni (Pago in rete)	M	Pubblicazione documenti in Albo e sito web dell'istituto	M- O-P-R-S
Buoni scuola - buoni libri di testo	P	Pubblicazione documenti in	M- O-P-R-S

		Amministrazione Trasparente Procedure DPO, comunicazioni garante, rapporti con RPD, documentazione per controllo OIV	S
Gestione libri di testo	P		
Attività sportiva scolastica (certificati, esoneri, manifestazioni sportive...)	P	MANUTENZIONE E SICUREZZA	
Rapporti col Comune (mensa scolastica, lu- doteca, entrata anticipata, trasporto)	P	Richieste interventi di manutenzione al Comune/Unione Comuni	P
Regolamenti alunni	P	Gestione pratiche di cui alla L. 626/94 Sicurezza sui luoghi di lavoro: incarichi, formazione, procedure, controlli registri di verifica, rapporti con RSPP	S
Uscite a piedi sul territorio	P		

AREA RISORSE UMANE			
Contratti personale a T.I. e a T.D. - Personale di ogni ordine di scuola	O	Cessazioni di servizio e atti relativi (collocamenti fuori ruolo per limiti d'età, anzianità di servizio, dimissioni volontarie, idoneità fisica...)	O
Documenti di rito	O	Cartellini orario di lavoro: • tabulazione orari • segnalazione monte ore straordinario • segnalazione permessi brevi	R
Gestione assenze	R	Assemblee sindacali	R
Permessi e cambi turno	R		
Trasferimenti, utilizzazioni, part-time, diritto allo studio	O	Fondo Espero	O
Ferie non godute	R	Infortuni sul lavoro al personale e atti relativi	P
Assegno nucleo familiare	O	Reclutamento	O
Certificati di servizio	O	Pratiche Sciopero personale e comunicazione dati	R
Amministrazione fascicolo personale	O	Periodo di prova	O
Piccolo prestito e cessione del quinto	O	Organici	P
Dichiarazione dei servizi	O	Graduatorie 1 [^] -2 [^] -3 [^] fascia	O
		Controllo candidature e dichiarazioni personale	O-S
Graduatorie interne (aggiornamento)	O	Ricostruzioni carriera	O
Riscatti, buonuscita, pratiche pensioni, TFR	M-O	Incarichi a personale interno e conseguente rendicontazione	S

AREA AMM.VO-CONTABILE Gestione del personale		AREA DEL P.O.F. Gestione dei progetti	
Gestione INPS	M	Consegna e raccolta schede di progetto	M
Liquidazione compensi al personale	M	Tabulazione dati per acquisti	S
		Contratti professionisti	M
Monitoraggi contabili	M	Coordinamento progetti alunni (orari, presenze, avviso, comunicazione famiglie	P
770	M	Certificazione compensi	M
Dichiarazione IRAP	M	Anagrafe prestazioni	M

Rilascio CU	M	Liquidazione progetti (FIS e altre indennità accessorie tipo funzioni strumentali ecc...)	M
Disoccupazione	M	Gestione acquisti per attività progettuale/PNRR/PON	M
Conguaglio contributivo	M	Atti e documentazione per la gestione degli acquisti e dei progetti	S_M

AREA AMM.VO-CONTABILE Gestione degli acquisti		AREA DEL PATRIMONIO Gestione dei beni mobili	
Ricerca di mercato per acquisti < 5.000,00	M	Tenuta registro inventario Istituto	M
Buoni d'ordine	M	Tenuta elenco libri biblioteche di classe	S
Adempimenti connessi alla tracciabilità dei flussi (CIG, CUP, DURC)	M	Tenuta registro del facile consumo	S
Registrazione degli impegni e monitoraggio della spesa	M	Carico e scarico	S
Pratiche relative alla gestione amministrativa delle uscite didattiche e viaggi di istruzione	R		
Pratiche relative alla gestione contabile delle uscite didattiche e viaggi di istruzione	M		
Registro facile consumo	S		
Controllo fatture	M		
Liquidazione spesa (mandati)	M		
Reversali di incasso/Contributi famiglie	M		
Invio flussi finanziari	M		
Registro minute spese	M		
Rendicontazione spese al comune	M		

Tutti hanno compiti di collaborazione amministrativa caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito della gestione finanziaria. In particolare l'Assistente Amministrativo Piancastelli Giovanna, destinataria della 2^a posizione, sostituisce il Direttore SGA nel caso di assenza o impedimento.

Tutti gli assistenti amministrativi sono incaricati del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari, secondo le regole previste dal decreto legislativo 196/2003. L'incarico, costituisce attribuzione di compiti connessi all'esercizio delle mansioni previste nel profilo professionale.

Servizi tecnici

Gli assistenti tecnici sono inquadrati, come gli amministrativi, nell'area degli Assistenti come da Tabella A prevista dall'articolo 50, comma I del CCNL 2019/21, che prevede per l'assistente tecnico i seguenti compiti: *"conduzione tecnica dei laboratori, officine e reparti di lavorazione, garantendone l'efficienza e la funzionalità. Supporto tecnico allo svolgimento delle attività didattiche. Guida degli autoveicoli e loro manutenzione ordinaria. L'assolvimento dei servizi esterni connessi con il proprio lavoro."*

Ai sensi dell'art. 5 dello schema di Decreto Interministeriale in materia di organici del personale ATA trasmesso con nota prot. n. 4638 del 01/06/2011 *"Nei periodi di sospensione dell'attività didattica gli assistenti tecnici possono essere utilizzati oltre che in attività di manutenzione ordinaria del materiale tecnico, scientifico ed informatico dei laboratori, officine, reparti di lavorazione o uffici di rispettiva competenza, anche in attività di manutenzione straordinaria del predetto materiale. Possono, altresì, essere utilizzati in attività di supporto alla didattica, necessarie per l'ordinato e puntuale avvio dell'anno scolastico"*.

Provvedono alla manutenzione ordinaria dei laboratori di competenza; svolgono attività di collaborazione con i docenti per la gestione organizzativa dei laboratori ed in particolare verificano e controllano i materiali e le attrezzature assegnati o giacenti in

laboratorio; collaborano con gli organi preposti alla predisposizione del piano acquisti; collaborano con i docenti alla gestione della manutenzione straordinaria delle attrezzature e dei dispositivi di sicurezza.

Cognome e nome	Mansione da svolgere in sintesi
Assistente tecnico in rete con tutte le scuole di Faenza (I.C. Europa Scuola capofila) – A.T.	Supporto tecnico nella manutenzione di tutte le postazioni informatiche dell'Istituto e dei tablet per la didattica.

COLLABORATORI SCOLASTICI

Orario di servizio copertura dell'attività didattica con due o più turni, con orari adeguati alle caratteristiche del plesso, nel rispetto dei protocolli di pulizia e sanificazione aggiornati alla data odierna:

sc. infanzia orario di lavoro su 5 giorni: turno antimeridiano dalle ore 7,00 alle ore 14,04 e turno pomeridiano dalle ore 10,26 alle ore 17,30 (Infanzia Brisighella) – 7,40/13,00 (Infanzia San Martino) - 7,00/15,00 il lunedì-7/14,12 il mercoledì e venerdì-11,00/17,48 il martedì e giovedì (Infanzia Marzeno) turno fisso;

sc. primaria Brisighella: orario di lavoro su 5 giorni: turno antimeridiano dalle ore 7,00 alle ore 14,04 e turno pomeridiano dalle ore 10,56 alle ore 18,00 (due unità turno fisso tre mattine e due pomeriggi, un turno fisso tre pomeriggi il lunedì, mercoledì e venerdì che completa l'orario di servizio a Marzeno il martedì e il giovedì dalle ore 7,00 alle ore 14,12;

sc. primaria Fognano: orario di lavoro su 5 giorni: turno antimeridiano dalle ore 7,00 alle ore 14,04 e turno pomeridiano dalle ore 10,56 alle ore 18,00 – a rotazione giornaliera mattina pomeriggio – completamento di orario della unità che presta servizio antimeridiano a San Martino il martedì e giovedì fino alle ore 17,40;

sc. secondaria primo grado: orario di lavoro su 5 giorni per due unità e su sei giorni per una unità: turno antimeridiano dalle ore 7,16 alle ore 14,20 e turno pomeridiano dalle ore 10,26 alle ore 17,30 (il lunedì, mercoledì e giovedì) e dalle 7,16 alle 14,20 il martedì e il venerdì.

L'unità con l'orario di lavoro su sei giorni effettua turno fisso dal lunedì al venerdì dalle ore 9,06 alle ore 15,00 e il sabato dalle ore 7,30 alle ore 14. Tutto il rimanente personale (ad eccezione delle due unità che prestano servizio su due sedi e l'unità fissa a Marzeno), effettua un sabato ogni 8 settimane con orario antimeridiano dalle 8,00 alle 14,00. Pertanto il personale recupera al sabato i 45 minuti settimanali effettuata in meno per otto settimane, dopo aver ridotto l'orario settimanale di 08 minuti giornalieri nel periodo dal 15 settembre 2026 al 31 maggio 2027.

Non è possibile concedere flessibilità di orario in entrata e in uscita in quanto a causa del frazionamento dei plessi le unità si trovano in servizio da sole e non sarebbe possibile attuare il regolare funzionamento scolastico.

Per eventuali eccezionali esigenze che richiedano prestazioni in orario notturno o festivo o notturno-festivo si seguono i criteri della disponibilità e della rotazione.

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche (vacanze natalizie, pasquali ed estive), salvo comprovate esigenze, si osserva per tutti gli A.A. il solo orario antimeridiano dalle 7.30 alle 13.30, mentre per i C.S. dalle ore 7,00 alle ore 14,12.

A tutti i Collaboratori Scolastici attualmente in servizio è stata riconfermata la sede dello scorso anno non essendosi verificati disservizi, ma comunque in una sede di gradimento. Visto il numero di personale in organico, l'organizzazione prevede una unità che svolge servizio su due plessi (San Martino e Fognano) In generale le assegnazioni di sede vengono effettuate nel rispetto dei seguenti criteri (delibera C.I. n° 22 del 25 giugno 2025):

- 1- Indicazioni a seguito di visita sorveglianza sanitaria.
- 2- Personale titolare di corsi antincendio e primo soccorso e di assistenza di base degli alunni diversamente abili per lo svolgimento di incarichi specifici previsti dal CCNL;
- 3- Maggiore anzianità in servizio;
- 4- Mantenimento della continuità nella sede occupata nel corrente anno scolastico;
- 5- Vicinanza del domicilio al plesso;
- 6- Non assegnazione della medesima sede a personale con legami di parentela

Sul posto di Collaboratore Scolastico in organico di fatto, è stato regolarmente nominato fino al 30 giugno 2026 la C.S. Daluiso Chiara.

Le domande di assegnazione ad altro plesso, dovranno essere inviate alla direzione dell'istituto, prima dell'inizio delle lezioni;

Il personale Ata può presentare motivato reclamo al Dirigente Scolastico entro cinque giorni dalla emanazione del provvedimento di assegnazione.

Si precisa che il personale Ata viene regolarmente sottoposto alle visite di sorveglianza sanitarie previste dal D.Lgs 81/2008.

Applicazione delle 35 ore

Nella nostra scuola non esistono le condizioni previste dall'art. 55 del CCNL scuola 29/11/07 per applicare la riduzione a 35 ore dell'orario settimanale di lavoro, in quanto nessuna unità di personale effettua più di 10 ore di servizio per almeno 3 giorni alla settimana.

VIGILANZA

1. I Collaboratori Scolastici sono responsabili sia sotto il profilo civile che penale dei danni che accadono a terzi (alunni e persone) per mancata vigilanza. Sono quindi tenuti a vigilare attentamente gli alunni fuori dalle aule e nelle aule stesse, nei laboratori e spazi comuni quando manca temporaneamente un insegnante per brevi ritardi o assenze che vanno prontamente segnalate in Direzione.
2. Per nessun motivo devono essere abbandonati i locali assegnati, a meno di non essere chiamati dal D.S., Dsga, o dall'ufficio di segreteria per motivi di servizio a cui rispondere personalmente.
3. Nessun alunno può accedere ai locali adibiti alle lezioni prima e dopo il termine delle lezioni. Gli alunni possono sostare negli atri prima e dopo la fine delle lezioni per attendere i mezzi di trasporto.
4. I C.S. sono responsabili delle entrate e delle uscite e curano che alla fine dell'ultimo turno di servizio le finestre, le porte, i cancelli siano chiusi e sia inserito l'impianto di allarme ove presente. Si raccomanda di fare particolare attenzione alla chiusura dei laboratori, degli ingressi e dei cancelli.
5. I C.S. sono tenuti a sorvegliare le classi durante brevi assenze o ritardi degli insegnanti che vanno segnalati al Dirigente scolastico.
6. I C.S. sono a disposizione degli insegnanti, in ogni reparto per emergenze e evenienze relative alle attività didattiche e per eventuali emergenze.
7. Il personale C.S. segnala al direttore amministrativo eventuali rotture di mobili, suppellettili, ecc, in modo che sia individuabile il responsabile e si possa intervenire per la manutenzione.; tutti devono vigilare affinché il patrimonio della scuola sia conservato in modo efficiente.
8. I C.S. sono responsabili del movimento degli estranei all'interno della scuola. Sono pertanto tenuti a chiedere l'identificazione della persona sconosciuta prima che entri nei locali scolastici e a mettere in atto le procedure per la tracciabilità, il controllo green pass e relativa sanificazione.
9. Ogni plesso deve avere un orario delle lezioni e la pianta della scuola. Il C.S. deve informare gli insegnanti e gli alunni di eventuali variazioni, su indicazioni della Presidenza e della Segreteria.
10. I C.S. sono tenuti, a norma del CCNL, ad accompagnare gli alunni portatori di handicap in classe e nei laboratori. Si raccomanda al personale di collaborare a questo delicato compito nel modo più attento e sollecito possibile.
11. Il personale ausiliario è responsabile di ogni danno eventualmente arrecato al patrimonio della scuola a causa di trascuratezza, dimenticanza, incuria o scarsa diligenza

PULIZIA

1. I Collaboratori Scolastici, periodicamente, tengono puliti anche gli spazi esterni (cortili, ingressi, scale, tappeti erbosi, ecc..) della scuola.

2. Durante i periodi di sospensione delle lezioni il personale provvede alle pulizie a fondo dell'edificio, curando anche la pulizia di mobili, suppellettili e attrezzature dei laboratori senza distinzione di reparti.
3. Al termine dell'intervallo del mattino, i C.S. ripuliscono gli spazi comuni, quali atrii, corridoi e scale, dai rifiuti lasciati dagli alunni.
4. Alla fine del turno pomeridiano di servizio i C.S. si assicurano che siano staccati tutti gli interruttori nei laboratori (Computer, scienze, ecc..), siano spente le luci ad esclusione di quelle di emergenza e siano chiuse a chiave le porte e i cancelli.

Per le modalità di effettuazione delle pulizie, dei prodotti utilizzati, dei DPI e delle attrezzature usate i Collaboratori Scolastici devono attenersi alle indicazioni fornite in sede di assegnazione di compiti per l'anno scolastico in corso.

NORME GENERALI

1. Le mansioni sono assegnate a ciascun collaboratore scolastico con incarico individuale;
2. I C.S. devono garantire la piena funzionalità del servizio anche in assenza di un collega, con reciproca collaborazione tra i presenti in servizio.
3. I C.S. provvedono allo spostamento di suppellettili non superiori ai 20 kg, o in caso di limitazioni a quanto indicato dal medico competente nel certificato di idoneità sanitaria, alla manovra di montacarichi, all'assistenza ai progetti del PTOF, ai servizi esterni e di custodia dei locali.
4. E' proibito fumare in tutti i locali interni alla scuola.
5. E' vietato utilizzare il telefono della scuola per comunicazioni private, se non in caso di emergenza.
6. Ognuno deve attendere diligentemente al proprio lavoro e riferire ogni questione o anomalia al direttore amministrativo.
7. Si raccomanda di non sostare in determinate postazioni di lavoro o nell'atrio di ingresso.
8. Il personale porta il cartellino di riconoscimento con le proprie generalità e la qualifica.

SERVIZI GENERALI AUSILIARI DEI COLLABORATORI SCOLASTICI

Scuola Primaria di Brisighella Collaboratori n. 2 con orario intero: Chiarini Camilla, Berti Jessica e 1 con orario ridotto di 21 ore e 36 minuti: Ravagli Alba

Scuola primaria di Fognano Collaboratori n. 2 interi e 1 ridotto: Liverani Lorenza, Samorì Paola e Chiari Francesca che completa l'orario prevalente che effettua nel plesso di San Martino

Scuola infanzia di Brisighella Collaboratori n. 2: Santandrea Elena, Albonetti Francesca

Scuola infanzia San Martino Collaboratori n. 1 per 27 ore e 40 minuti: Chiari Francesca

Scuola secondaria di I° grado di Brisighella Collaboratori n. 3 con orario intero: Taroni Marco, Zenzani Roberta e Daluiso Chiara

Viene adottato un orario di lavoro a turnazione e diversificato nei vari plessi, idoneo all'orario di apertura e all'orario delle lezioni di scuola primaria e infanzia (tempo pieno).

L'orario massimo giornaliero è di 9 ore ed è obbligatoria una pausa di mezz'ora, quando l'orario continuativo supera le 7 ore e 12 minuti.

SUDDIVISIONE DELLE SEDI DEL PERSONALE IN ORGANICO SCUOLA PRIMARIA BRISIGHELLA

Personale assegnato	Orario	Compiti
Chiarini Camilla	7/14,04-10,56/18,00 lunedì martedì (11,40-18,44 quando pomeridiano) giovedì a giorni e a settimane alterne 7/14,04 Venerdì (Fisso) 8,00/14,00 Sabato a	A rotazione: Accoglienza e sorveglianza degli alunni nei periodi antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche Vigilanza sugli alunni in occasione della momentanea assenza dell'insegnante Collaborazione con insegnanti e ufficio di segreteria

	rotazione su 8 sett.ne c/o Sc. Sec	Pulizia locali scolastici, palestra, cortile e tutti gli spazi comuni, aule e laboratori. Apertura e chiusura locali Custodia dei locali scolastici
Berti Jessica	7/14,04 Venerdì (Fisso) 7/14,04-10,56/18,00 Lunedì martedì (11,40-18,44 quando pomeridiano)e giovedì a giorni e a settimane alterne 7/14,04 Venerdì (Fisso) 8,00/14,00 Sabato a rotazione su 8 sett.ne c/o Sc. Sec	
Ravagli Alba	10,48/18,00 il lunedì mercoledì e venerdì Turno fisso	

SCUOLA PRIMARIA FOGNANO

Personale assegnato	Orario	Compiti
Liverani Lorenza Samorì Paola	7/14,04-10,56-18 a rotazione mattina/pomeriggio 8,00/14,00 Sabato a rotazione su 8 sett.ne c/o Sc. Sec	A rotazione: Accoglienza e sorveglianza degli alunni nei periodi antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche Vigilanza sugli alunni in occasione della momentanea assenza dell'insegnante Collaborazione con insegnanti e ufficio di segreteria
Chiari Francesca	13,30/17,40 il martedì e il giovedì Sabato a casa	Pulizia locali scolastici, palestra, cortile e tutti gli spazi comuni, aule e laboratori. Apertura e chiusura locali Custodia dei locali scolastici

SCUOLA PRIMARIA/INFANZIA MARZENO

Personale assegnato	Orario	Compiti
Tramonti Patrizia	7/14,12 il lunedì mercoledì e venerdì 11,00-18,12 il martedì 10,30/17,42 il giovedì Turno fisso	A rotazione: Accoglienza e sorveglianza degli alunni nei periodi antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche Vigilanza sugli alunni in occasione della momentanea assenza dell'insegnante
Ravagli Alba	7/14,12 il martedì e giovedì Turno fisso	Collaborazione con insegnanti e ufficio di segreteria Pulizia locali scolastici, palestra, cortile e tutti gli spazi comuni, aule e laboratori. Apertura e chiusura locali

	Custodia dei locali scolastici
--	--------------------------------

SCUOLA INFANZIA BRISIGHELLA

Personale assegnato	Orario	Compiti
Santandrea Elena	7,00/14,03 -10,26-17,30 a rotazione giornaliera 8,00/14,00 Sabato a rotazione su 8 sett.ne c/o Sc. Sec	A rotazione: Accoglienza e sorveglianza degli alunni nei periodi antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche Vigilanza sugli alunni in occasione della momentanea assenza dell'insegnante Assistenza ai servizi igienici Collaborazione con insegnanti e ufficio di segreteria Pulizia locali scolastici, cortile e tutti gli spazi comuni, aule e laboratori. Apertura e chiusura locali Custodia dei locali scolastici
Albonetti Francesca	7,00/14,04 -10,26-17,30 a rotazione giornaliera 8,00/14,00 Sabato a rotazione su 8 sett.ne c/o Sc. Sec	

SCUOLA INFANZIA SAN MARTINO

Personale assegnato	Orario	Compiti
Chiari Francesca (servizio su due sedi)	7,40/13,00 dal lunedì al venerdì Sabato a casa	Accoglienza e sorveglianza degli alunni nei periodi antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche Vigilanza sugli alunni in occasione della momentanea assenza dell'insegnante Assistenza ai servizi igienici Collaborazione con insegnanti e ufficio di segreteria Pulizia locali scolastici, cortile e tutti gli spazi comuni, aule e laboratori. Apertura e chiusura locali Custodia dei locali scolastici

SCUOLA SECONDARIA BRISIGHELLA

Personale assegnato	Orario	Compiti
Zenzani Roberta	7,17-14,20 Orario antimeridiano a settimane alterne ogni due settimane con il seguente orario pomeridiano 10,27/17,30 il lunedì, mercoledì e venerdì 7,17/14,20 il martedì e il giovedì 8,00/14,00 Sabato a rotazione su 8 sett.ne c/o Sc. Sec	A rotazione: Accoglienza e sorveglianza degli alunni nei periodi antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche Vigilanza sugli alunni in occasione della momentanea assenza dell'insegnante Collaborazione con insegnanti e ufficio di segreteria Pulizia locali scolastici, palestra, cortile e tutti gli spazi comuni, aule
De Rosa Francesco	7,17-14,20 Orario antimeridiano a settimane alterne ogni due	

	settimane con il seguente orario pomeridiano 10,27/17,30 il lunedì, mercoledì e venerdì 7,17/14,20 il martedì e il giovedì 8,00/14,00 Sabato a rotazione su 8 sett.ne c/o Sc. Sec	e laboratori. Apertura e chiusura locali Custodia dei locali scolastici
Taroni Marco	9,06-15,00 Orario fisso dal lunedì al venerdì 7,30-14,00 il sabato	

DISPOSIZIONI COMUNI

Il personale è tenuto a comunicare tempestivamente l'eventuale assenza dal servizio alla segreteria della scuola (dalle ore 7.30 e comunque entro la prima ora di servizio). I collaboratori scolastici sono tenuti a comunicare l'assenza al collega di sede (se presente) in maniera da organizzare l'apertura e la normale funzionalità dei servizi. Le ferie, festività sopresse e permessi orari nei periodi di attività didattiche devono essere richiesti di norma con un anticipo di almeno tre giorni lavorativi, in casi eccezionali è possibile presentare richiesta anche nello stesso giorno della fruizione, inviandola tramite e-mail all'ufficio di segreteria entro le ore 8. Per il personale assistente amministrativo è possibile fruire delle ferie durante l'attività didattica per non più di 6 (sei) giorni consecutivi e previo accordo con i colleghi d'ufficio. Per i collaboratori scolastici è possibile fruire di ferie durante l'anno scolastico per non più di 3 (tre) giorni consecutivi purché vi sia accordo sulle sostituzioni delle mansioni da svolgere da parte dei colleghi presenti in servizio.

Si precisa inoltre quanto segue:

- 1) sono considerate esplicitamente autorizzate, previa comunicazione anche verbale con il D.S.G.A. o con l'assistente amministrativo addetto al personale, i prolungamenti di orario di servizio (purché nel limite giornaliero delle 9 ore e con la prevista interruzione di mezz'ora) per riunioni di servizio, colloqui docenti, genitori e organi collegiali che prevedano la partecipazione di personale esterno alla scuola;
- 2) per altre attività come incontri tra soli docenti, feste scolastiche, altre iniziative, devono essere esplicitamente richiesti dai coordinatori di plesso al DSGA o all'incaricata del personale, ulteriori utilizzazioni del personale collaboratore scolastico;
- 3) nei casi ove non sia necessaria la presenza del collaboratore scolastico (incontri serali...) le chiavi della sede e le responsabilità connesse sono dei coordinatori o di altro insegnante da essi delegato;
- 4) nei plessi dove lavorano più collaboratori i prolungamenti orari di cui al punto 1) sono effettuati da un massimo di due unità salvo diversa, specifica, disposizione;
- 5) durante l'interruzione dell'attività didattica non sono, in ogni caso, ammessi prolungamenti degli orari di servizio.

I crediti orari comunque determinatisi possono essere recuperati, di norma, durante i periodi di sospensione dell'attività didattica e comunque non oltre l'anno scolastico in cui sono maturati. Al termine dell'anno scolastico non si monetizzano eventuali crediti residui.

In caso di necessità e/o assenza e senza formalismi si opera in collaborazione tra addetti dello stesso servizio, laboratorio, sede e /o piano. Per eventuali cambiamenti di funzioni, attività e sedi di lavoro e per situazioni di urgenza e/o emergenza, si provvederà con specifici e appositi provvedimenti. Per eventuali eccezionali esigenze che richiedono prestazioni in orario aggiuntivo si seguiranno i criteri della disponibilità e della rotazione; ogni prestazione di orario aggiuntivo dovrà essere preventivamente autorizzata dal D.S.G.A.

Il personale assunto per eventuali supplenze brevi e saltuarie è tenuto a rendere la propria prestazione lavorativa secondo la programmazione cui era tenuto il personale assente

2- GESTIONE DEI RECUPERI, RITARDI, STRAORDINARI, FERIE ECC..

Per tutto il personale ATA, si stabilisce quanto segue:

RITARDI: fino a 10-15 minuti recupero entro la giornata; oltre i quindici minuti si recupera quando il servizio lo richiede, ma non oltre il mese successivo come da contratto.

Se non giustificati, sono soggetti a rilievo scritto o provvedimento disciplinare.

STRAORDINARIO: l'orario straordinario viene richiesto solo in casi eccezionali e di assoluta necessità e può essere recuperato, a domanda, con uscite anticipate, entrate posticipate o con giorni liberi da fruire preferibilmente durante il periodo di sospensione delle lezioni. Il recupero va comunque effettuato entro i 3 mesi successivi all'anno scolastico di riferimento. Lo straordinario deve, comunque, essere sempre preventivamente autorizzato dal Direttore Amministrativo, altrimenti non sarà preso in considerazione.

FERIE: Il CCNL prevede la concessione di almeno 15 giorni continuativi in luglio o agosto e compatibilmente con le esigenze di servizio frazionate in più periodi le rimanenti.

Totale per tutti= 32 gg. più 4 di festività soppresse oppure 30 più 4 per i primi tre anni di servizio. In caso di orario su 5 giorni il sesto giorno è considerato lavorativo ed ogni giorno di ferie vale 1,2 giorni.

Le ferie, inoltre, devono essere richieste con congruo anticipo ed accordate dal Dsga.

Le ferie devono di norma, essere fruite entro il 31 agosto di ogni anno scolastico e, comunque, non oltre il 30 aprile.

PERMESSI: Il CCNL prevede 8 giorni per partecipare a concorsi ed esami, 3 giorni per lutti familiari, 3 giorni per motivi personali (anche autocertificati) anche frazionabili ad ore e 3 giorni per visite e terapie anche frazionabili.

I permessi, i congedi ed ogni altra richiesta devono essere richiesti, utilizzando gli appositi moduli, almeno con 4 giorni di anticipo.

MALATTIA: L'assenza per malattia deve essere tempestivamente comunicata anche per via telefonica all'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui essa si verifica; seguirà, entro i cinque giorni successivi all'inizio della malattia l'invio della richiesta scritta firmata digitalmente. Al termine della malattia il dipendente deve comunicare l'eventuale ripresa del servizio o la proroga della malattia.

L'Istituto dispone la visita medica fiscale di controllo della malattia, secondo la normativa vigente D.L. 112/08, convertito in legge n. 133 così come modificato dalla legge 102/2009 di conversione del decreto legge 78/2009) fin dal primo giorno di assenza, negli orari previsti dalla normativa vigente.

Durante l'assenza per malattia il dipendente a tempo indeterminato ha diritto:

- al 100% della retribuzione per 9 mesi;
- al 90% per i successivi 3 mesi;
- altri 6 mesi al 50%.

Per il personale a tempo determinato si fa riferimento a quanto previsto dal CCNL.

Scioperi-Assemblee-Servizi essenziali

Come concordato con RSU in base all'accordo nazionale, si considerano essenziali le seguenti funzioni:

- 1) Attività inerenti agli scrutini e gli esami finali;
- 2) Adempimenti per il pagamento degli stipendi.

In caso di adesione totale allo sciopero, dovranno essere presenti un assistente amministrativo e un collaboratore scolastico oltre al dsga per le attività connesse all'uso dei locali interessati, per l'apertura o chiusura e per la vigilanza sull'ingresso principale con i seguenti criteri di individuazione: volontarietà del personale, rotazione in ordine alfabetico e sorteggio.

Per quanto riguarda le assemblee sindacali, in caso di partecipazione totale, verranno comandati in servizio un assistente amministrativo in sede e un collaboratore scolastico in sede e nei plessi per garantire la vigilanza con i medesimi criteri di individuazione utilizzati per lo sciopero.

Permessi brevi: Per particolari motivi sono fruibili permessi brevi da recuperare in base alle esigenze di servizio entro due mesi, della durata massimo di 3 ore (su 6); tali permessi non possono superare le 36 ore nell'anno scolastico.

3 - CHIUSURE PREFESTIVE SCUOLE

Nei periodi di interruzione dell'attività didattica, nel rispetto delle attività approvate nel Piano dell'Offerta formativa, è consentita la chiusura prefestiva della scuola, che è disposta dal Dirigente Scolastico compatibilmente con le esigenze di servizio, previa approvazione da parte del Consiglio di Istituto.

Qualora il dipendente non riesca a coprire i giorni prefissati per il recupero dei prefestivi può compensare le ore lavorative non prestate può, a richiesta, utilizzare ore di recupero cumulate in giorni di festività soppresse e ferie.

4. ATTIVITA' AGGIUNTIVE PER L'ACCESSO AL FONDO DI ISTITUTO

Ai sensi di quanto stabilito dal d.Lgs 150/2009 verranno ripartite le risorse all'interno del personale Ata secondo meriti e premi. I principi ai quali l'attività deve attenersi sono principalmente:

- 1) Promuovere il merito e il miglioramento della performance organizzativa;
- 2) Le fasce di merito previste non devono essere inferiore a tre;
- 3) Divieto di distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla valorizzazione;

Come previsto dall'art. 78 del CCNL 2019/21 e dal Piano di lavoro del personale Ata per il corrente anno scolastico, le prestazioni aggiuntive da retribuire con il Fondo di Istituto, consistono in prestazioni oltre l'orario d'obbligo o nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute a particolari forme di organizzazione connesse all'attuazione dell'autonomia, i cui obiettivi si possono riassumere:

- Promuovere l'elaborazione e l'attivazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali;
- Svolgere attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi (handicap, inserimento scolastico)
- Svolgere prestazioni aggiuntive per l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici o per fronteggiare esigenze straordinarie;
- Assicurare il coordinamento operativo e la collaborazione alla gestione per il funzionamento degli uffici, dei laboratori e dei servizi e per la realizzazione ottimale dei progetti del POF
- Prestazioni conseguenti alle assenze del personale in attesa della sostituzione del titolare.

ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI E COLLABORATORI SCOLASTICI

In coerenza con le attività deliberate dal POF e tenuto conto delle esigenze organizzative e di funzionamento dell'ufficio di segreteria, si propongono a seguire le tipologie degli incarichi specifici che si ritiene di assegnare per l'anno scolastico. Nella proposta di attivazione degli incarichi specifici si è tenuto conto dell'Assistente Amministrativa (Piancastelli) e della Collaboratrice Scolastica (Zenzani) che sono titolari di posizione economica ai sensi dell'art. 52 del CCNL 18/01/24.

L'importo destinato ad ogni posizione organizzativa deve essere inferiore a quanto percepisce il titolare della posizione economica di cui all'art. 52 del CCNL 18/01/24. In caso di conseguimento di posizione economica retrodatata per l'anno scolastico in corso, a seguito di superamento del questionario finale, non verrà liquidato il compenso previsto per la posizione organizzativa assegnata.

Viste le esigenze di servizio, nonché di esperienze, professionalità e competenze, si propongono i seguenti specifici incarichi:

SERVIZI AMMINISTRATIVI – Incarichi specifici

Diretta collaborazione con il Direttore SGA e attività di coordinamento e raccordo tra gli Assistenti Amministrativi:

Coordinamento Uff. Contabilità - Funzione vicaria del Direttore SGA e Responsabile privacy contabilità e privacy istituto Ass. Amm.va Piancastelli (art. 52 CCNL 18/01/24 - titolare di 2^a posizione economica).

Collabora con il DSGA nella gestione degli adempimenti relativi alla carriera del personale dall'assunzione alla cessazione dal servizio Ass. Amm.va Monti Silvia (art. 52 CCNL 18/01/24 - titolare di 1^a posizione economica).

Coordina le operazioni di gestione del patrimonio, di verifica dei beni e le operazioni di carico e scarico di materiali di consumo e di beni inventariali Ass. Amm.va Sabella

L'importo destinato ad ogni posizione organizzativa deve essere inferiore a quanto percepisce il titolare della posizione economica di cui all'art. 52 del CCNL 18/01/24. In caso di conseguimento di posizione economica retrodatata per l'anno scolastico in corso, a seguito di superamento del questionario finale, non verrà liquidato il compenso previsto per la posizione organizzativa assegnata.

SERVIZI GENERALI – Incarichi specifici

Assistenza agli alunni in situazione di handicap al momento dell'ingresso a scuola e nell'uso dei servizi igienici e di assistenza personale. In particolare, in caso di pronto soccorso, cura dell'attività di prima assistenza in attesa dell'intervento specialistico. Attività di ausilio materiale agli alunni portatori di handicap per esigenze di particolare disagio e per le attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai bambini e bambine della scuola infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale:

per la scuola infanzia di Brisighella a rotazione: Collaboratori Scolastici Santandrea Elena e Berti Jessica;

per la scuola infanzia di San Martino: Collaboratore Scolastico Chiari Francesca;

per la scuola infanzia di Marzeno a rotazione: Collaboratori Scolastici Tramonti Patrizia e Ravagli Alba;

per la scuola primaria di Brisighella a rotazione: Collaboratori Scolastici Chiarini Camilla, Berti Jessica;

per la scuola primaria di Fognano a rotazione: Collaboratori Scolastici Samorì Paola, Liverani Lorenza;

per la scuola secondaria di primo grado a rotazione: Collaboratori Scolastici Zenzani Roberta (Posizione economica art. 52 CCNL 18/01/24), Daluiso Chiara e Taroni Marco.

L'attribuzione degli incarichi specifici sarà effettuata dal Dirigente Scolastico, secondo le modalità, i criteri e i compensi definiti dalla contrattazione d'istituto, nell'ambito del piano delle attività.

Profilo	Nominativo	Ulteriore mansione attribuita
Assistente Amministrativo	Monti Silvia	Responsabilità operativa nell'area personale. Collabora con il DSGA nella gestione delle pratiche riferite a pensioni e TFR (ex art. 52 CCNL 18/01/24 - titolare di 1^ posizione economica).
Collaboratore scolastico	Chiarini Camilla, Berti Jessica	Assistenza alunni in situazione di handicap - cura e igiene personale - Mattino e pomeriggio a rotazione Sc. Primaria Brisighella (Chiarini Camilla ex art. 52 CCNL 18/01/24 - titolare di 1^ posizione economica).
Collaboratore scolastico	Liverani Lorenza, Samorì Paola	Assistenza alunni in situazione di handicap - cura e igiene personale - Mattino e pomeriggio a rotazione Sc. Primaria Fognano (Liverani Lorenza ex art. 52 18/01/24 - titolare di 1^ posizione economica).
Collaboratore scolastico	Daluiso Chiara, Taroni Marco	Assistenza alunni in situazione di handicap - cura e igiene personale - Sc. Secondaria
Collaboratore scolastico	Zenzani Roberta	Assistenza alunni, pronto soccorso (*), cura dell'attività di prima assistenza in attesa dell'intervento specialistico
Collaboratore scolastico	Santandrea Elena, Albonetti Francesca	Attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai bambini e bambine della scuola infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella

		cura dell'igiene personale Mattino e pomeriggio a rotazione Infanzia Brisighella
Collaboratore scolastico	Tramonti Patrizia, Ravagli Alba	Attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai bambini e bambine della scuola infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale Mattino e pomeriggio a rotazione Infanzia di Marzeno
Collaboratore scolastico	Chiari Francesca	Attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai bambini e bambine della scuola infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale: - Mattino Sc. Infanzia San Martino

(*) L'incarico di "pronto soccorso e primo intervento" comprende tutte le prestazioni necessarie in attesa dell'intervento specialistico da parte degli operatori sanitari: è comunque vietata la somministrazione di medicinali, salvo deroghe autorizzate per iscritto sulla base delle indicazioni fornite dalle Linee guida per la definizione di interventi finalizzati all'assistenza di studenti che necessitano di somministrazione di farmaci in orario scolastico.

5 - INCARICHI AGGIUNTIVI

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e per il necessario supporto alle attività extracurricolari, nonché per la realizzazione del P.O.F. si propone quanto segue in termini di intensificazione e di prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo:

SERVIZI AMMINISTRATIVI

Direttore S.G.A.

Al direttore Sga possono essere attribuite per l'anno scolastico 2026/2027 prestazioni aggiuntive connesse a progetti finalizzati dall'UE (Come i Progetti PNRR), da enti o istituzioni pubblici e privati da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo di istituto. Qualora il dsqa non intenda accedere a tali fondi, ma solamente all'indennità di direzione prevista dalla sequenza contrattuale, in caso di lavoro straordinario del DSGA lo stesso provvederà al recupero delle ore con riposi compensativi.

Assistenti amministrativi

Assistente Amministrativo Monti Silvia

Gestione delle supplenze e delle sostituzioni del personale docente di scuola primaria e infanzia e secondaria compresa la gestione delle graduatorie- Gestione delle convalde del punteggio per il personale assunto -Supporto a caricamento sito dell'istituto -Intensificazione lavoro per sostituzione colleghi assenti.

Assistente Amministrativo Piancastelli

Supporto a docenti e famiglie utilizzo registri elettronici - Supporto a caricamento sito dell'Istituto -Intensificazione lavoro per sostituzione colleghi assenti.

Assistente Amministrativo Passarelli Stefano

Supporto a caricamento sito dell'Istituto - Coordinamento personale collaboratore Ata (gestione rilevatori automatici di presenza) Intensificazione lavoro per sostituzione colleghi assenti.

Assistente Amministrativo Sabella Giusj Federica

Coordinamento amm.vo nella gestione degli incarichi al personale scolastico - Supporto a caricamento sito dell'istituto - Intensificazione lavoro per sostituzione colleghi assenti.

SERVIZI AUSILIARI

Collaboratori Scolastici:

Tutto il personale: ore prestate in eccedenza al normale orario di lavoro e non compensate con turni di riposo - Intensificazione lavoro per sostituzione colleghi assenti.

Zenzani Roberta, Taroni Marco: Coordinamento gestione magazzino materiale pulizia, didattico.

Chiarini Camilla, Berti Jessica, Ravagli Alba: servizio di sorveglianza alunni in uscita in attesa dello scuolabus

Ravagli Alba: supporto progetto "Banda Larga"

Taroni Marco, Daluiso Chiara, Zenzani Roberta: supporto progetto "Spazio Compiti"
Santandrea Elena, Albonetti Francesca, Chiarini Camilla, Berti Jessica, Chiari Francesca, Ravagli Alba, Liverani Lorenza, Samorì Paola, Tramonti Patrizia e Ravagli Alba: supporto nella gestione di prenotazione pasti in mensa scolastica
Albonetti Francesca, Santandrea Elena: assistenza alunni in dormitorio
Chiari Francesca, Ravagli Alba: servizio prestato su due sedi
Chiarini Camilla, Berti Jessica, Ravagli Alba, De Rosa Francesco, Taroni Marco, Zenzani Roberta, Liverani Lorenza, Samorì Paola: Intensificazione lavoro per pulizia delle palestre, anche qualora vengano utilizzate nei momenti di svago dalle lezioni.
Chiarini Camilla, Tramonti Patrizia, Albonetti Francesca, Berti Jessica, Santandrea Elena, Liverani Lorenza, Samorì Paola, Ravagli Alba: Intensificazione lavoro per pulizia mense scolastiche

La spesa complessiva troverà copertura effettiva nel Fondo di Istituto spettante per l'anno scolastico 2026/27 attraverso il cedolino unico.

Di norma le ore aggiuntive prestate saranno retribuite al personale a T.D. e solo in via residuale saranno attribuiti riposi compensativi in date da definire (esclusivamente nei periodi di sospensione dell'attività didattica) previa domanda scritta al Dirigente Scolastico.

In base alle esigenze che si manifesteranno concretamente in corso d'anno, si procederà alle singole attribuzioni con formale provvedimento di affidamento di incarico del Dirigente Scolastico.

Gli incarichi di prestazioni aggiuntive l'orario d'obbligo e di intensificazioni delle prestazioni lavorative che dovessero riguardare il D.S.G.A. saranno conferiti dal Dirigente Scolastico.

METODOLOGIA VALUTAZIONE ED INCENTIVAZIONE

Per tutto il personale ATA, escluso il D.S.G.A., lo svolgimento di mansioni particolarmente impegnative, la sostituzione delle unità di personale assenti e l'orario aggiuntivo eventualmente prestato saranno compensati con l'accesso al FIS, secondo le indicazioni di massima sopra riportate, fatte salve esigenze straordinarie che si dovessero presentare nel corso dell'anno.

L'effettivo svolgimento dei compiti specifici e/o l'orario aggiuntivo che sarà necessario effettuare per adempiere alle scadenze istituzionali e straordinarie ed improrogabili saranno certificate al termine dell'anno scolastico e ogni qualvolta se ne rileverà il bisogno.

6. VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Albonetti Francesca, Berti Jessica, Chiarini Camilla, Daluiso Chiara, Liverani Lorenza, Santandrea Elena, Ravagli Alba, Samorì Paola, Taroni Marco, Tramonti Patrizia, Zenzani Roberta: Complessità organizzativa per carenza organico;
Piancastelli Giovanna Coordinamento amm.vo nelle comunicazioni scuola-famiglia
Monti Silvia Coordinamento di area nella gestione del personale;

7 - ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

- La formazione è unanimemente considerata una risorsa strategica per il raggiungimento degli obiettivi cui è finalizzata l'organizzazione dei servizi; è una opportunità che deve essere fornita a tutto il personale al fine di raggiungere una maggiore efficacia ed efficienza nell'organizzazione.
- Nel corrente anno scolastico, l'aggiornamento del personale Ata tratterà i seguenti importanti temi:
 - Formazione specifica del personale (per le unità che necessitano di aggiornamento o di prima formazione);
 - Aggiornamento obbligatorio delle figure sensibili come da D.Lgs 81/20 in particolare per l'aggiornamento relativo alla gestione delle emergenze e del primo intervento di soccorso;
 - Eventuali corsi di formazione previsti dalla contrattazione nazionale per il personale interessato alle posizioni economiche previste dal nuovo CCNL 2019/21 per il personale interessato.

Le risorse finanziarie occorrenti affluiranno dal bilancio della scuola, anche se alcuni argomenti verranno affrontati con l'autoaggiornamento e l'affiancamento di colleghi già in possesso di specifiche conoscenze.

Si può autorizzare la partecipazione ad iniziative organizzate dalla scuola, dagli uffici Scolastici Regionali e Provinciali, Università, Indire, enti ed associazioni professionali.
L'eventuale frequenza di corsi di formazione riconosciute e/o organizzate dalla scuola sarà compensata con ore di recupero e/o a carico del fondo per l'istituzione scolastica

Si resta in attesa delle decisioni di competenza della S.V.

F.to digitalmente
IL DIRETTORE SGA
Mariagrazia Montevercchi