



**ISTITUTO COMPRENSIVO
"O. PAZZI" BRISIGHELLA**

P.tta G. Pianori, 4 – 48013 Brisighella (RA) – Tel 0546-81214 Cod.Fisc.
81001800390–Cod.Mecc. RAIC80700A–Cod.Fatt.U F4HBY

E-mail:raic80700a@istruzione.it–PEC: RAIC80700A@PEC.ISTRUZIONE.IT–SITO WEB:www.icbrisighella.edu.it



Data e protocollo: vedi segnatura

All'Albo on line
All'Albo sindacale
Alla R.S.U.
Ins. Montevercchi Silvana
silvanamontevercchi@icbrisighella.istruzione.it
prof.ssa Visani Ilaria
ilariavisani@icbrisighella.istruzione.it
Sig. Taroni Marco
marcotaroni260@gmail.com

Alle OO.SS. firmatarie del CCNL
CISL FSUR
cislscuola_ravenna@cisl.it
FLC CGIL
ravenna@flcgil.it
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
scuola@uil-ravenna.it
SNALS CONFSAL
snalsfaenza@gmail.com
FEDERAZIONE GILDA UNAMS
fguravenna@gmail.com
ANIEF
ravenna@anief.net
Loro sedi

OGGETTO: Avvio sessione negoziale di contrattazione integrativa d'Istituto - a.s. 2026/2027
Ex art.11, comma 8, CCNL 23/12/2025..

Il Dirigente scolastico

Visto l'art.11, comma 4, lett. c) del CCNL 23/12/2025;

Visto il comma 8 del richiamato articolo che prevede l'avvio della sessione negoziale di contrattazione entro il 15 settembre;

FORMALIZZA

la presente la proposta contrattuale sulle materie oggetto di integrazione integrativa a valere per l'anno scolastico 2026/2027.

La proposta contrattuale è finalizzata ad esplicitare il significato, la ratio e gli effetti attesi in termini di incremento della produttività e dell'efficienza, che saranno sottesi alla contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2026/27.

Nel rispetto delle condizioni contrattuali previste in materia dal CCNL/24 e per le parti compatibili con il D.Lgs n.165/01 e ss.mm.ii., l'accordo integrativo da stipularsi sarà improntato ai seguenti principi e criteri generali:

a) *sinteticità*: saranno escluse tutte le disposizioni che rientrano nella riserva di legge e quelle già regolate dal contratto di comparto;

b) *correttezza*: le relazioni sindacali saranno ispirate alla trasparenza e al rispetto delle diverse professionalità, secondo un'ottica di "empowerment" del sistema, che ha come obiettivo il perseguimento di una qualità sempre più elevata;

c) *equità*: traduzione pratica dei principi di democrazia, di uguaglianza e di trasparenza;

Particolarmente significativo sarà l'aspetto dell'organizzazione, che, pur se rientrante nell'esclusiva gestione del dirigente, potrà condividere i criteri a cui uniformarsi per realizzare, oltre al modello burocratico, anche il modello collegiale di direzione, gestione e coordinamento, che caratterizza il management condiviso.

Nel rispetto dei vincoli di spesa, che trova copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto 2026/2027 maggiorato dalle eventuali economie del fondo dell'istituzione scolastica 2025/26, si indicano alcuni orientamenti per quel riguarda la politica di spesa:

a) promozione delle capacità propositive del personale docente in attività di progetti innovativi, in linea con la didattica laboratoriale, di cui alle nuove Indicazioni nazionali per il curriculum, DM n.221/2025;

b) organizzazione degli uffici secondo criteri di efficienza, efficacia e economicità e incentivazione del lavoro del personale ata;

c) ripartizione delle risorse a carico del fondo dell'istituto in considerazione delle consistenze organiche delle aree, docenti e ata.

La proposta dell'accordo sarà così strutturata:

PARTE NORMATIVA

1. **DISPOSIZIONI GENERALI**: le disposizioni stabilite pattiziamente assicurano una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa;

2. **RELAZIONI SINDACALI**;

3. **AREA DEL PERSONALE**;

4. **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**:

- Criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro
- Criteri per la ripartizione del fondo di istituto per il miglioramento dell'offerta formativa
- Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ata, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari
- Criteri generali per la determinazione dei compensi alla valorizzazione del personale
- Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali
- Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria per il personale ata
- Criteri per ripartizione delle risorse per la formazione del personale
- Criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio
- Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche
- Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi della scuola ed altre attività indifferibili coincidenti con le assemblee sindacali

PARTE ECONOMICA

1. **RISORSE ACCESSORIE**: la proposta sarà finalizzata a retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica le attività del personale e dovrà recepire le delibere degli oo.cc. scolastici:

- *Indennità e compensi accessori*: ex art.88, comma 2 CCNL/2007;
- *Funzioni strumentali*: il numero delle funzioni strumentali al PTOF e i compiti connessi sono stabiliti con apposita delibera del Collegio dei Docenti;
- *Compiti del personale ATA*: i compiti del personale ata da retribuire sono finalizzati alla valorizzazione delle professionalità all'interno del Piano Annuale delle Attività del personale ata.
- *Le SS. LL. in indirizzo saranno debitamente convocate presso l'ufficio della scrivente non appena sarà pervenuta l'assegnazione ministeriale del budget a.s. 2026/2027.*

Il Dirigente Scolastico

Luigia Tartaglia

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice
Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.